

Załącznik nr 1 musi być:

- kompletnie wypełniony przez pracodawcę, z uzupełnionym na stronie 4 oświadczeniem podmiotu powierzającego pracę dotyczącym karalności,
- podpisany przez pracodawcę (zgodnie z CEIDG lub osobę uprawnioną do reprezentowania firmy zgodnie z KRS) na stronie 6 (czytelnie, pełnym imieniem i nazwiskiem),
- z podanym okresem powierzenia pracy dłuższym niż 3 miesiące na moment udzielenia zezwolenia, wynagrodzeniem nie niższym niż obowiązujące w danym roku wynagrodzenie minimalne brutto lub minimalna stawka godzinowa brutto, niezależnie od liczby godzin pracy w miesiącu lub wymiaru czasu pracy, i porównywalnym do wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze pracę porównywalnego rodzaju;
- w przypadku reprezentowania pracodawcy przez pełnomocnika należy złożyć oryginał stosowanego pełnomocnictwa/upoważnienia.